



AUF EINE GUTE ZUSAMMENARBEIT





HERZLICH WILLKOMMEN!

Liebe (zukünftige) Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

wir freuen uns, dass Sie Teil des INTERHOMES Teams sind oder es noch werden möchten! Auf den nächsten Seiten geben wir Ihnen einen Einblick in unsere Unternehmenskultur und unser Verständnis einer gesunden Work-Life-Balance. Außerdem zeigen wir Ihnen, von welchen Vorteilen Sie als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter profitieren.

Seit der Gründung im Jahr 1968 gibt es eine Konstante, die uns in der täglichen Arbeit begleitet: Im Mittelpunkt unserer Tätigkeit stehen Menschen! Zum einen sind das unsere Kunden, die wir jeden Tag aufs Neue nicht nur zufriedenstellen, sondern begeistern wollen. Zum anderen sind das unsere Mitarbeiter. Ihre Arbeit, Ihr Know-How und Ihre Motivation haben einen unermesslichen Wert für uns, denn Sie sind die Basis für den Erfolg unseres Unternehmens.

Wir wollen diese erfolgreiche Firmenphilosophie und unsere Firmenziele stetig weiterentwickeln. Scheuen Sie sich also bitte nicht und wenden Sie sich mit Ideen und Anregungen jederzeit an die Personalabteilung, die Führungskräfte oder auch direkt an uns.

Wir freuen uns auf eine faire, kollegiale und erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ihnen!

Ihr Vorstand

Frank Vierkötter
Vorstandsvorsitzender

Frank Voßhardt
Vorstand



INHALT

ZAHLEN, DATEN & FAKTEN	6
INTERHOMES IN 10 SÄTZEN	8
WORK-LIFE-BALANCE	10
ARBEITSATMOSPHERE	12
GESUND LEBEN	14
FAMILIENLEBEN	16
MOBIL UNTERWEGS	18
IHR EINSTIEG BEI UNS	20
PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG	22
AUSBILDUNG DUALES STUDIUM	24
MITARBEITERSTIMMEN	26

ZAHLEN, DATEN & FAKTEN

1968 

UNTERNEHMENSGRÜNDUNG
von Karl H. Grabbe, Madelet Grabbe
und John L. Vanco.

 **59%**

des INTERHOMES Teams
sind **FRAUEN**.

43 

JAHRE ist das Durchschnittsalter des
gesamten INTERHOMES Teams.

 **90%**

ZUFRIEDENE KUNDEN
machen uns sehr stolz.

ca. **182** 

MIO. EUR UMSATZ erwirtschaften
wir jährlich als einer der größten
Bauträger Deutschlands.

ca. **40.000** 

MENSCHEN haben durch uns bereits
ein neues Zuhause gefunden.

 **44**

eigene **ARCHITEKTEN** und
BAUINGENIEURE arbeiten bei uns.

über **200** 

MITARBEITERINNEN und **MITARBEITER**
zählen bundesweit zu unserer
Unternehmensfamilie.

rund **13.000** 

BÄUME haben wir insgesamt für alle
gebauten Häuser gepflanzt.

ca. **1.350** 

ARBEITSPLÄTZE sichern wir jährlich bei
Auftragnehmern, Lieferanten, Behörden
und Dienstleistern.

 **54%**

des INTERHOMES Teams haben eine
AKADEMISCHE AUSBILDUNG.

300-400 

WOHNEINHEITEN werden jährlich in unseren
deutschlandweiten Baugebieten errichtet.

INTERHOMES IN 10 SÄTZEN

- 1. QUALITÄT HAT BEI UNS TRADITION**
Seit über 50 Jahren schaffen wir für Menschen ein neues Zuhause!
- 2. WIR LASSEN WOHNTRÄUME WAHR WERDEN**
Wir bauen Reihenhäuser für junge Familien, Häuser und Wohnungen im mittleren Segment, aufwändige Doppel- und freistehende Einfamilienhäuser sowie exklusive Stadtwohnungen.
- 3. ANSEHEN, ANFASSEN UND VERLIEBEN**
In unseren Musterhäusern bieten wir Interessenten und Kunden Wohlfühl- und Wohntraumerlebnisse aus nächster Nähe.
- 4. EINER FÜR ALLE, ALLE FÜR EINEN**
Über 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten täglich mit Leidenschaft und fachlicher Expertise daran, unsere Kunden zu begeistern.
- 5. PARTNERSCHAFTLICHKEIT MACHT UNS STARK**
Die Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern gestalten wir langfristig und bauen dabei auf Zuverlässigkeit, Flexibilität und Leistungsbereitschaft.
- 6. BAUEN MIT GUTEM GEFÜHL**
Von der Projektentwicklung über die Planung durch unsere Fachabteilungen bis hin zum Vertrieb und der Qualitätssicherung durch unsere Bauleitung – bei uns erhalten Sie all das und mehr aus einer Hand.
- 7. QUALITÄT, ZUVERLÄSSIGKEIT UND VERTRAUEN HABEN PRIORITÄT**
Diese Werte stehen für uns an oberster Stelle und begleiten uns bei der täglichen Arbeit.
- 8. WIR SCHAFFEN ERFOLG DURCH ZUSAMMENHALT**
Zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Basis für Erfolg und Freude an der Arbeit.
- 9. WIR TRAGEN EINEN POSITIVEN TEIL ZUM KLIMASCHUTZ BEI**
Unsere Häuser und Wohnungen zeichnen sich durch eine energiesparende Bauweise aus und werden nach aktuellen oder auch besseren Standards des Gebäudeenergiegesetzes (GEG) von 2020 errichtet.
- 10. VERTRAUEN IST GUT, ES SICH ZU ERARBEITEN IST BESSER**
Mehr als 90% zufriedene Kunden motivieren uns, täglich mehr als 100% zu geben!

WORK-LIFE-BALANCE

Ihr Wohlbefinden liegt uns am Herzen! Deshalb unterstützen wir Sie, Beruf, Familie und Privatleben zu vereinbaren. Das ist für uns ein ganz besonderes und individuelles Thema.

Um Ihren persönlichen Bedürfnissen gerecht zu werden, bieten wir Ihnen viele Möglichkeiten. Unsere gemeinsam erschaffenen Lösungen sind so individuell, wie es auch Ihre ganz persönlichen Lebensumstände sind.

In drei Kernbereichen machen wir uns besonders stark für Sie. Diese ergänzen sich gegenseitig sinnvoll zu einer lebensphasenorientierten Personalpolitik:

ARBEITSATMOSPHERE

Wir verbringen alle viel Zeit an unserem Arbeitsplatz – deshalb legen wir viel Wert auf ein freundliches Arbeitsklima und gestalten Ihnen den Berufsalltag so angenehm wie möglich.

GESUND LEBEN

Die Gesundheit ist das höchste Gut eines jeden Menschen. Aus diesem Grund bieten wir Ihnen gesundheitsfördernde Maßnahmen, die den Berufsalltag sinnvoll ergänzen.

FAMILIENLEBEN

Wir schaffen geeignete Voraussetzungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und bieten genug Raum für alle Lebenssituationen.



ARBEITSATMOSPHÄRE



Flexible Arbeitszeiten

Sind Sie Frühaufsteher? Oder schlafen Sie gerne ein Stündchen länger? Kein Problem mit unserem Modell der Vertrauensarbeitszeit – Sie können Ihre Arbeitszeit flexibel gestalten und bei Bedarf auch die Möglichkeit des mobilen Arbeitens in Anspruch nehmen.



Freundliches Miteinander

Wir möchten, dass Sie gerne zur Arbeit kommen! Deshalb steht ein freundliches und kollegiales Miteinander für uns an oberster Stelle.



Moderne Arbeitsatmosphäre

In der neu gebauten Bremer Firmenzentrale lässt es sich dank der vielseitigen Einrichtung und Umgebung hervorragend arbeiten: Werden Sie im Think Tank kreativ oder nutzen Sie die gemütlichen Besprechungsinseln für einen kurzen Austausch.



Abstimmungsgespräch

In regelmäßigen Abstimmungsgesprächen mit dem Vorgesetzten werden gegenseitige Erwartungen und Vorstellungen besprochen sowie gemeinsam neue Ziele definiert.



Aus- und Weiterbildung

Man lernt nie aus – wir möchten Sie dabei unterstützen neue Ziele zu erreichen. Gemeinsam besprechen wir, welche fachliche Aus- oder Weiterbildung für Sie die Richtige ist.



Firmenevents

Eine jährlich stattfindende Mitarbeiterversammlung und weitere Meetings nutzen wir zum abteilungsübergreifenden Austausch. Dabei kommen Spaß und Freude natürlich nicht zu kurz!

GESUND LEBEN



Getränke und Obst

Wasser und Kaffeespezialitäten stehen jederzeit frei zur Verfügung. Als besonderes Highlight gibt es 1x pro Woche einen vitaminreichen Obstkorb und jederzeit Zitronen und Limetten, um das Wasser zu verfeinern.



Vergünstigtes Mittagessen

An drei Tagen in der Woche kann in unserer Firmenzentrale für kleines Geld ein warmes Mittagessen von einem unserer regionalen Lieferanten bestellt werden.



Firmenfitness-Angebote

Sport und Bewegung sind ein guter Ausgleich zum Berufsalltag. Durch unseren Firmenfitness-Kooperationspartner stehen viele vergünstigte Fitnessangebote zur Auswahl.



Sportveranstaltungen

Gemeinsam erfolgreich sein: Unsere sportbegeisterten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter organisieren regelmäßig unsere Teilnahme an Firmenläufen oder Fußballturnieren.



Gesundheitsförderung

Wer sich früh um seine Gesundheit kümmert, profitiert später davon. Deshalb bieten wir regelmäßig gesundheitsfördernde Programme zu unterschiedlichen Themen an.



Auszeit im Massagesessel

Wie wäre es mit einer kurzen Auszeit, um anschließend ausgeruht an den Arbeitsplatz zurückzukehren? In der Bremer Firmenzentrale sorgt ein moderner Massagesessel nicht nur für neue Energie, sondern auch für einen entspannten Rücken.



FAMILIENLEBEN

- ✓ Betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- ✓ Enger Austausch und Unterstützung vor und während der Elternzeit
- ✓ Passgenaue Wiedereinstiegsmöglichkeiten nach der Elternzeit
- ✓ Kostenzuschuss für die Kinderbetreuung (bis max. 250 €/Monat)
- ✓ Zeitlich befristete Freistellung ohne Entgeltkürzung im Krankheitsfall Ihres Kindes
- ✓ Familienkiste mit interessanten Informationen für (werdende) Eltern
- ✓ Unterstützungsmöglichkeiten bei der Pflege von Angehörigen
- ✓ Bis zu fünf Familienpflegetage pro Jahr für die Unterstützung von Angehörigen
- ✓ Mobiles Arbeiten bei kurzfristigem Betreuungsengpass möglich



MOBIL UNTERWEGS

Der Weg zur Arbeit kann ganz unterschiedlich erfolgen. Was ist Ihnen am liebsten – ganz flexibel mit dem Auto, entspannt mit öffentlichen Verkehrsmitteln oder sportlich und an der frischen Luft mit dem Fahrrad?

Für alle drei Möglichkeiten gibt es tolle Optionen, mit denen wir Sie auf dem Weg zur Arbeit unterstützen.



E-Ladestation

Auf dem Parkplatz der Bremer Firmenzentrale stehen Ladesäulen für insgesamt vier Elektroautos zur freien Verfügung. Während Sie arbeiten, tankt Ihr Auto neue Energie!



ÖPNV Zuschuss

Wer regelmäßig mit öffentlichen Verkehrsmitteln zur Arbeit fährt, spart häufig nicht nur Zeit, sondern trägt außerdem positiv zum Umweltschutz bei. Das unterstützen wir und bezuschussen das Ticket mit bis zu 100 € im Monat.



Fahrradleasing

Für alle begeisterten Radler bieten wir attraktive Konditionen für ein Fahrradleasing über die Initiative JobRad an. Einfach das Wunsch-Fahrrad aussuchen und von der Barlohnnumwandlung profitieren, die das Leasing für Sie günstiger macht, als ein Privatleasing.

IHR EINSTIEG BEI UNS

Auf der Suche nach neuen und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern legen wir großen Wert darauf, dass die Person neben den fachlichen Kenntnissen auch persönlich gut ins Team passt. Denn Teamgeist und ein harmonisches Arbeitsklima werden bei uns großgeschrieben.

Als neues Teammitglied der INTERHOMES AG gilt es dann, die Kolleginnen und Kollegen, die Abteilungen und die Unternehmensabläufe genau kennenzulernen – das ist natürlich ziemlich viel Input.

Damit Sie einen detaillierten Einblick bekommen, unterteilen wir die Einarbeitung in drei Stufen:

1. Die Einarbeitungsrunde
Drei Tage lang lernen Sie gemeinsam mit anderen neuen Kolleginnen und Kollegen alle Abteilungen in unserer Firmenzentrale kennen.

2. Die Einarbeitung in der Abteilung
In Ihrer Abteilung werden Sie intensiv in alle Aufgaben, Themen und Abläufe eingearbeitet.

3. Die Schnittstellen Einarbeitung
Auch in anderen Abteilungen gibt es wichtige Ansprechpartner für Sie. In der dritten Stufe lernen Sie Ihre relevanten Schnittstellen kennen und bekommen eine detaillierte Einarbeitung.





PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

Getreu dem Motto „Man lernt nie aus“ gibt es für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter natürlich jederzeit die Möglichkeit, an einer geeigneten Fort- oder Weiterbildung teilzunehmen.

Mirko Willert

Teamleiter Bauleitung Bremen

“ INTERHOMES legt viel Wert auf gute und individuelle Fortbildungsmöglichkeiten. Auf diesem Wege konnte ich mich bereits nach kurzer Zeit vom Junior-Bauleiter zum Bauleiter und nun zur Teamleitung der Bauleitung Bremen entwickeln. In meiner täglichen Arbeit muss ich häufig ganz spontan und kurzfristig auf Herausforderungen reagieren. Und manchmal schafft man es, das Unmögliche möglich zu machen. Das macht Spaß – vor allem, wenn man Erfolge im Team teilen kann. ”

Kathrin Koch

Technische Kundenberatung

“ Mein Weg bei INTERHOMES ist gefüllt mit vielen wunderbaren, lustigen, aufregenden und intensiven Episoden. Angefangen mit 10 Stunden pro Woche im Vertriebsinnendienst konnte ich mich in den letzten Jahren immer weiterentwickeln. Heute freue ich mich Teil einer sehr „jungen“ Abteilung zu sein. Danke für das entgegengebrachte Vertrauen, die gute Einarbeitung und die Unterstützung der Kolleginnen und Kollegen. ”

Sie haben Wünsche oder schon konkrete Vorstellungen? Sprechen Sie einfach Ihren Vorgesetzten oder die Personalabteilung an.

AUSBILDUNG | DUALES STUDIUM

Die Nachwuchsförderung hat für uns einen hohen Stellenwert! Deshalb sind wir seit 1996 offiziell ein Ausbildungsbetrieb und bilden jungen Nachwuchs zu Immobilien- oder Informatikkaufleuten aus.

Außerdem bieten wir zwei duale Studiengänge an. Wer das Studium mit viel Praxiserfahrung verbinden möchte, wählt mit uns entweder die Fachrichtung Architektur oder Bauingenieurwesen aus.



Wir bilden aus!
2021/2022

www.handelskammer-bremen.de

Yasmin Zerfowski
Auszubildende

“Mein Großvater ist seit vielen Jahren bei INTERHOMES tätig. Aufgrund seiner durchweg positiven Erzählungen und da kaum ein anderes Unternehmen in der Branche mehr Vielfalt und Abwechslung bietet, habe ich mich entschieden, hier meine Ausbildung zu beginnen. Die Möglichkeit, aktiv im Alltagsgeschäft mitzuwirken und zu unterstützen, auch mal eigene Projekte zu übernehmen sowie das damit verbundene Vertrauen mir gegenüber gefallen mir sehr gut.“

Michelle Kück
Duale Studentin

“Nach der Schule war es mir wichtig, neben einem Studium auch viel Praxiserfahrungen zu sammeln – also habe ich mich für ein duales Studium entschieden. Die Fachrichtung Architektur hat mich schon immer begeistert, denn Kreativität und das Erschaffen von schönem Wohnraum ist für mich eine tolle Kombination. Die Abwechslung von Lernen und Arbeiten gefällt mir! In meinen Praxisphasen bei INTERHOMES werde ich in die Projekte mit eingebunden und unterstütze die verschiedenen Abteilungen.“



MITARBEITERSTIMMEN

Torsten Diersen – seit 2002 bei uns
Leitung Kundenservice | Qualitätsmanagement
und Technische Kundenberatung

“ Ich habe bei INTERHOMES als Verkaufsberater angefangen und kann mittlerweile auf über 19 Jahre Erfahrung mit Kunden zurückblicken. Der Aufbau unseres Kundenservices als komplett neue Abteilung brauchte Mut, Fleiß und Kreativität – keine Thematik ist wie die andere. Heute bin ich stolz darauf, gemeinsam mit meinem Team unsere Kunden während der Bauphase und darüber hinaus zu begleiten. Es gibt keinen Tag, an dem ich nicht gerne zur Arbeit gehe. ”



Christin Töbelmann – seit 2013 bei uns
Sachbearbeiterin Debitorenbuchhaltung

“ Ich erinnere mich noch gerne an meinen ersten Arbeitstag bei INTERHOMES zurück! Meine Kollegen haben mich sehr freundlich aufgenommen. Nach meiner Einarbeitung durfte ich dann meine erste eigene Region betreuen – das war ein tolles Gefühl. Dank der außergewöhnlich vielen Möglichkeiten, die uns als Mitarbeiter geboten werden, bekomme ich Beruf und Familie wunderbar unter einen Hut. ”





INTERHOMES AG | Haferwende 36 A | 28357 Bremen | www.interhomes.de